

СОГЛАСОВАНО

Руководитель

Министерства здравоохранения Воронежской области

И.Н. Банин



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н.Бурденко

И.Э. Есауленко



**ПЛАН РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024 г.**

№ п/п	Содержание задания	Показатели выполнения задач	Сроки выполнения заданий	Ответственные за выполнение задания	Целевые показатели
1	2	3	4	5	6
<b>Мероприятия, направленные на устранение кадрового дефицита</b>					
1.	<b>Профориентационная работа</b>	1.1. Организация и проведение бесед, диспутов, конференций в школах, классах о профессии врача о здоровом образе жизни, выступление перед школьниками ведущих в медицине специалистов района.	Постоянно в течение года	Деканат довузовского образования и работы с выпускниками, деканы факультетов главные врачи МО.	Не менее 5 раз в год
		1.2. Посещение студентами ВГМУ «своих» школ и выступление с докладами перед земляками школьниками.	Постоянно в течение года	Проректор по учебной работе, деканы факультетов.	Не менее 5 раз в год
		1.3. Посещение представителями профессорско-преподавательского состава вуза районы области с консультативной помощью населению и лекциями.	Постоянно в течение года	Проректор по учебной работе Проректор по РРЗКР	Не менее 5 раз в год
		1.4. Организация и проведение Дней открытых дверей по факультетам (с целью ознакомления со специальностями по образовательным программам и университетом).	Ноябрь-декабрь	Проректор по учебной работе Деканы факультетов	6 раз в год ( по 1 от каждого факультета).
		1.5. Проведение Дня открытых дверей университета по условиям приема в ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н.Бурденко	Апрель	Деканат довузовского образования и работы	1 раза в год

1	2	3	4	5	
2.	Подготовка квалифицированных кадров	<p>: - актуализация рабочих программ специалитета и ординатуры;</p> <p>Мониторинг успеваемости студентов и ординаторов, обучающихся по программам целевой подготовки</p> <p>Проведения научно—практических конференций и образовательных семинаров по актуальным вопросам диагностики, лечения, неотложной помощи при социально значимых заболеваниях;</p> <p>Организация встреч студентов выпускных курсов с руководителями медицинских организаций здравоохранения Воронежской области на ЦКП «Факультетус» с целью оптимизации процесса по удовлетворению кадровой потребности в специалистах, в том числе первичного звена на базе ВГМУ им.Н.Н.Бурденко.</p> <p>Формирование банка вакансий учреждений здравоохранения Воронежской, Липецкой и Тамбовской областей для выпускников ВГМУ им.Н.Н.Бурденко, поддержание его в актуальном состоянии и доведение информации о вакансиях до сведения выпускников.</p> <p>Проведение ежегодного мероприятия «Ярмарка вакансий».</p>	<p>Ежегодно</p> <p>По запросу Департамента здравоохранения</p> <p>Согласно плана конференций</p> <p>Май-июнь</p> <p>В течение года</p> <p>Апрель-май</p>	<p>ветственный секретарь ПК</p> <p>Проректор по учебной работе Проректор ИДПО Зав.кафедрами</p> <p>Проректор по учебной работе Деканы факультетов</p> <p>Председатели НПО, ассоциация медицинских работников.</p> <p>Деканат довузовского образования и работы с выпускниками. Органы управления здравоохранением Главные врачи МО</p> <p>Деканат довузовского образования и работы с выпускниками. Органы управления здравоохранением Главные врачи МО</p> <p>Деканат довузовского образования и работы с выпускниками. Органы управления здравоохранением Главные врачи МО</p>	<p>1 раз в год</p> <p>2 раза в год</p> <p>Не менее 5 раз в год</p> <p>Не менее одной встречи в год</p> <p>Актуализация информации 1 раз в квартал</p> <p>1 раз в год</p>

	выпускников ВГМУ им. Н.Н.Бурденко	варь	образования и работы с выпускниками	год
	Содействие в трудоустройстве выявленным в ходе мониторинга нетрудоустроенным выпускникам (консультирование об имеющихся возможностях по трудоустройству в Воронежской, Липецкой и Тамбовской областях).	По мере обращений	Деканат довузовского образования и работы с выпускниками	Постоянно
	<b>Мероприятия по совершенствованию программ по дополнительному образованию (ИДО) кадров для практического здравоохранения:</b> поддержание качественного уровня квалификации медицинских работников: -актуализация программ ДПО с учетом действующих стандартов и клинических рекомендаций	Постоянно	Проректор ИДПО Зав. кафедрами ИДПО	Постоянно
	-увеличение доли врачей, получающих непрерывное профессиональное образование с использованием интерактивных образовательных модулей	В течение года	Проректор по ДПО Кафедры ИДПО	Увеличение на 5% в год

<p><b>внештатных специалистов органов управления здравоохранения регионов в рамках Проектного офиса.</b></p>	<p>фических показателей Воронежской, Липецкой и Тамбовской областей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- показатели общей смертности;</li> <li>- показатели смертности в отдельных возрастных группах (младенческая смертность, в возрасте младше трудоспособного, трудоспособном возрасте, в возрасте старше трудоспособного и в возрасте 80 и старше);</li> <li>- смертности по причинам (с акцентом на БСК, онкологические заболевания, болезни органов дыхания и пищеварения);</li> <li>- структуры младенческой смертности;</li> <li>- разработка практических рекомендаций на основе анализа.</li> </ul>	<p>Сентябрь</p> <p>Март</p>	<p>Проектный офис ВГМУ им.Н.Н.Бурденко. Комиссия Проектного офиса (ответственные по региону) Главные внештатные специалисты</p>	<p>месяцев</p>
	<p>Комплексный аудит оказания медико-санитарной помощи пациентам с болезнями системы кровообращения, онкопатологией, акушерской и неонатальной службы совместно с курирующими НМИЦ:</p> <p>структуры (укомплектованность штатами медицинских организаций, соблюдение порядков оказания медицинской помощи);</p> <p>приказов по маршрутизации пациентов с ОКС, ОНМК, акушерской и неонатальной службы и др. в соответствии с планом аудита.</p>	<p>Согласно графика выездных мероприятий НМИЦ.</p>	<p>Проектный офис ВГМУ им.Н.Н.Бурденко Комиссия Проектного офиса (ответственные по региону) Главные внештатные специалисты</p>	<p>В соответствии с планом НИМЦ не реже 1 раза в год</p>
	<p>Анализ целевых индикаторов выполнения региональных проектов национального проекта «Здравоохранение» с последующей разработкой рекомендаций по результатам анализа</p>	<p>Март</p>	<p>Проектный офис ВГМУ им.Н.Н.Бурденко. Комиссия Проектного офиса (ответственные по региону) Главные внештатные специалисты</p>	<p>2 раза в год</p>

		(экспертная оценка первичной медицинской документации - всех этапов оказания медицинской помощи) с разработкой рекомендаций по совершенствованию оказания медицинской помощи пациентам с: - ОКС; - ОПМК; - онкозапушенности; - случаев младенческой смертности; - случаев материнской смертности.	По запросу	Главные внештатные специалисты Клинические кафедры	
4.	Участие сотрудников клинических кафедр в реализации национального проекта «Здоровье»	Организация и участие ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в выездных мероприятиях НИМЦ по программе «Вуз-регион»	Согласно плана мероприятий федерального проекта и запросов НИЦ	Проректор по РРЗКР Комиссия Проектного офиса (ответственные по региону) Главные внештатные специалисты	По графику проведения мероприятий не менее 1 раза в год
		Продолжать работу по организации дистанционных консультаций пациентов в медицинских организациях г. Воронежа и Воронежской области (по согласованию) областей.	В течение года	Главные внештатные специалисты региона Клинические кафедры	1 раз в 2 недели
		Разработка клинических рекомендаций и актов внедрения по совершенствованию оказания медицинской помощи пациентам с болезнями системы кровообращения, онкопатологией, акушерской и неонатальной службы.	В течение года	Главные внештатные специалисты региона Клинические кафедры	Не менее 3 раз в год
		Подготовка информационно-методических материалов для врачей практического здравоохранения	Постоянно	Главные внештатные специалисты региона Клинические кафедры	Не менее 2 раз в год
		Проведение санпросвет работы (выступления на телевидении и радио, лекции, беседы, просветительские акции и другие виды работ с населением в целях повышения их медицинской грамотности)	Постоянно	Главные внештатные специалисты региона Клинические кафедры	Не менее 5 раз в год

ность с Ассоциацией медработников	ций и образовательных семинаров по актуальным вопросам диагностики, лечения, неотложной помощи при социально значимых заболеваниях, включенных в систему НМФО.	года	Клинические кафедры	год По плану конференций НПО
	Постоянное обновление на сайтах ассоциации медицинских работников Воронежской области и ВГМУ им. Н.Н.Бурденко информации о научно-практических обществах, их составе и планах работы.	Постоянно	Ассоциация медицинских работников Центр по развитию регионального здравоохранения ВГМУ	1 раз в год
	Введение в практику работы научно-практических обществ завершения каждого заседания разработкой и принятием конкретных рекомендаций по совершенствованию лечебно-диагностического процесса в соответствии с рассмотренной темой и их направлением в департамент здравоохранения Воронежской области	В соответствии с графиком проведения заседаний	Председатели НПО	Не реже 1 раз в квартал
	Создание в научно-практических обществах секции молодых врачей( Школа молодого врача)		Председатели НПО	Пилот 3 НПО
	Формирование и реализация кадровой политики в здравоохранении, направленной на оптимизацию и обеспечение учреждений здравоохранения квалифицированными кадрами.	По графику заседаний Координационного совета		Заседание Координационного совета Не реже 1 раз в год по профилю
	Участие в формировании потребности в дополнительном профессиональном образовании медицинских специалистов в ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в целях оптимальной обеспеченности медицинских организаций врачами, повышения уровня их квалификации и последипломного образования	По запросу ДЗ	Институт по ДПО Департамент здравоохранения Воронежской области	Заседание Координационного совета Не реже 1 раз в год по профилю
	Руководство деятельностью научно-практических обществ;			Не менее 30% от

	Аккредитация выпускников и специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием;	Ежегодно	Мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр	ства НПО Более 80% от общего плана выпускников
	Проведение совместных конференций, участие в этической комиссии при проведении экспертизы клинических испытаний.		Главные внештатные специалисты Департамент здравоохранения Воронежской области	Не менее 1 работы в год
	Планирование и разработка новых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки медицинских и фармацевтических работников;	По запросу ДЗ	Институт по ДПО Департамент здравоохранения Воронежской области	С учетом потребностей практического здравоохранения, не менее 3 программ в год.
	Совместное издание методических рекомендаций, пособий по актуальным вопросам медицинской деятельности по приоритетным направлениям здравоохранения для обучающихся и практических врачей.	Постоянно	Клинические кафедры	Не менее 3 раз в год

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе



Петрова Т.Н.