

организаций Липецкой области во врачах-терапевтах участковых, а также в кадрах высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»		(Управление кадрового и правового обеспечения) ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты	(семейная медицина)» позволит сформировать потребность в подготовке (переподготовке) указанных специалистов	участковых, а также кадров высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2024-2025 гг	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности субъекта Российской Федерации в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2024/2025, 2025/2026 учебные годы направлена высшему исполнительному органу

				государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
3.2. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Липецкой области	Постоянно в соответствие с планом Координационного совета	Управление здравоохранения Липецкой области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию медицинских кадров Липецкой области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры.

II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»

2.1. Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Формирование региональных механизмов целевого обучения на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Липецкой области	Количество договоров о целевом обучении
2.2. Формирование системы информирования и мотивации обучающихся университета о порядке и	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися по повышению приверженности обучающихся ВГМУ	Количество договоров о целевом обучении по

условиях целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации		Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения)	им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	программам ординатуры
2.3 Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, врачей общей практики	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры)	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.4. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров
2.5. Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Липецкой области	Апрель - июнь	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Расширение практики заключения договоров целевого обучения	Актуализация мер социальной поддержки
III. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в систему здравоохранения Липецкой области				
3.1. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и	Постоянно	Управление здравоохранения Липецкой области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	Количество мероприятий по формированию позитивного имиджа

общеврачебной практики		(деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)		участковой службы и общеврачебной практики
3.3. Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с 1 курса, по информированию о системе здравоохранения Липецкой области, медицинских организациях, значимых достижениях региональной медицины, медицинских работников, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	В соответствии с утвержденным графиком	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по привлечению потенциальных работников	Количество мероприятий
3.4. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Липецкой области для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по	В соответствии с утвержденным графиком	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	

внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов		(деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ) Руководители медицинских организаций		
3.5. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к	Постоянно	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся

конкретной медицинской организации Липецкой области				
3.6.Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Липецкой области	В соответствии с утвержденным графиком	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров

IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях

4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Январь - сентябрь	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему
4.2. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским	Январь - сентябрь	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам

персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)		Руководители медицинских организаций		ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)
4.3.Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Январь - сентябрь	Управление здравоохранения Липецкой области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП
V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению				
5.1. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Управление здравоохранения Липецкой области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год
5.2. Актуализация тематики образовательных	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО,	Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения

программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций		учебное управление, кафедры ВГМУ)		рабочей программы
5.3. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей.	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные специалисты внештатные	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.4. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные специалисты внештатные	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год
5.5. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры)	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО

внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ				
--	--	--	--	--

VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами

6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита
6.2. Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Липецкой области	Постоянно	Управление здравоохранения Липецкой области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Липецкой области

VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Липецкой области и отдельных медицинских организаций

7.1. Участие в проведении аудита медицинских организаций Липецкой области для разработки рекомендаций по совершенствованию	В соответствии с графиком	Управление здравоохранения Липецкой области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и	Показатели комплексного аудита с формированием отчета
--	---------------------------	--	---	---

проведения медицинских осмотров и диспансеризации			качества оказания медицинской помощи населению	
7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 3, 6, 9 и 12 месяцев и их динамика.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе



Т.Н.Петрова