



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Итоги выполнения в 2024 году
программы развития и
показателей эффективности
деятельности университета.
Стратегия развития до 2030 года

Первый проректор В.И. Болотских





ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- Образовательная политика
- Научно-исследовательская политика
- Молодежная политика
- Политика управления человеческим капиталом
- Политика по развитию инфраструктуры и кампуса (отражение основных мероприятий по строительству и капитальному ремонту объектов инфраструктуры)
- Цифровая трансформация и политика в области открытых данных
- Система управления образовательной организацией
- Финансово-экономическая модель / Ресурсное обеспечение программы развития
- Социальная миссия университета
- Политика в области международной деятельности
- Дополнительные направления деятельности по развитию (раздел, отражающий участие образовательной организации в социально-экономическом развитии региона)

Постановление Правительства Российской Федерации от
29.12.2021 № 2547
«Об утверждении требований к структуре и содержанию
программы развития образовательных организаций высшего
образования»





best-edu

Национальный агрегированный рейтинг



Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н. Бурденко

14 рейтингов, удовлетворяющих требованиям публичности
(в итоговой оценке учитываются результаты не всех 14 рейтингов, а только 9 лучших (у каждого вуза они могут быть свои))

1. С - Национальный рейтинг университетов – Интерфакс
2. А - Рейтинг «Первая миссия» (на базе проекта «Лучшие образовательные программы инновационной России»)
3. D - Рейтинги университетов RAEX
4. А - Рейтинг по индексу Хирша
5. А - Рейтинг по данным мониторинга эффективности
6. С - Рейтинг «Оценка качества обучения»
7. С - Рейтинг по результатам профессионально-общественной аккредитации
8. В - Рейтинг «Международное признание»
9. Е - Рейтинг Forbes
10. А - Рейтинг «Национальное признание»
11. Е - Рейтинг Superjob
12. D - Рейтинг HeadHunter

вуз не оценивался рейтингом

вуз не оценивался рейтингом

Данные рейтинга Табитуриент собирались из приказов о зачислении, приказов о количестве бюджетных мест и данным портала Табитуриент.ру

Рейтинги вузов – это совместный проект «Социального навигатора» медиагруппы «Россия сегодня» и Brand Analytics. Рейтинги рассчитываются для оценки эффективности коммуникаций вузов с абитуриентами, студентами, выпускниками, научным сообществом и бизнесом.

НОВИНКА

13. А - Табитуриент

НОВИНКА

14. С - Brand Analytics

2025



2 лига

2024



3 лига



708 вузов
распределились
на 10 лиг





ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Динамика среднего балла ЕГЭ



Развитие системы профориентационной деятельности

Воронежский
медицинский
предуниверсарий

Медицинские
классы

2020	2021	2022	2023	2024
15	18	20	22	24



9

Количество реализуемых основных образовательных программ специалистов (ПЛАН – 8 ед.)



51

Количество основных образовательных программ, прошедших процедуру общественно-профессиональной аккредитации (ПЛАН – 39 ед.)



21

Количество субъектов РФ с которыми заключены договоры о целевой подготовке (ПЛАН – 6 ед.)



1641

Количество обучающихся в рамках целевой подготовки (ПЛАН – 1261 чел.)



57,9

Доля студентов, обучающихся на основе договоров о целевой контрактной подготовке в общем количестве студентов, обучающихся по бюджету (ПЛАН – 57,2%)



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Удельный вес численности выпускников, завершивших обучение в рамках целевого приёма и трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников целевого приёма

(ПЛАН – 90%)

76,2%

Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, продолживших обучение по программам ординатуры, аспирантуры в течение одного календарного года

(ПЛАН – 65%)

63%

Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение одного года после окончания вуза
(ПЛАН – 92,7%)



63%

- 1) Не внесение данных по выпускникам в Федеральный регистр медицинских работников.
- 2) Изменение методики подсчета "Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования".
- 3) Изменение нормативно-правовой базы (Постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (выпускники с 2019 по 2023 г.), Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (поступление с 2024 г.) и Проект Постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555" (подготовлен Минобрнауки России 23.01.2025)).
- 4) Судебная практика, которая сложилась таким образом, что суд встает на сторону гражданина в части исполнения условий целевого договора.

Показатель	План	Факт
Количество докторов наук среди педагогических работников (чел.)	100	147
Количество кандидатов наук среди педагогических работников (чел.)	285	438
Количество ППС/преподавателей, прошедших повышение квалификации (чел.)	290	368
Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников (%)	100	103



Доля штатного ППС, имеющего ученую степень в общей численности штатного ППС вуза

72 %

70 %



уменьшение кол-ва защит среди молодых ученых



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ДПО



Выполнение государственного задания за 2024 год

План

ПП 107 736 ч/ч

ПК 128 181 ч/ч

Выполнение

ПП 105 936 ч/ч – 98,3%

ПК 129 780 ч/ч – 101,2%

Связано с изменением объема ГЗ
в декабре 2024 года



Модернизация образовательной среды в сфере
дополнительного профессионального образования

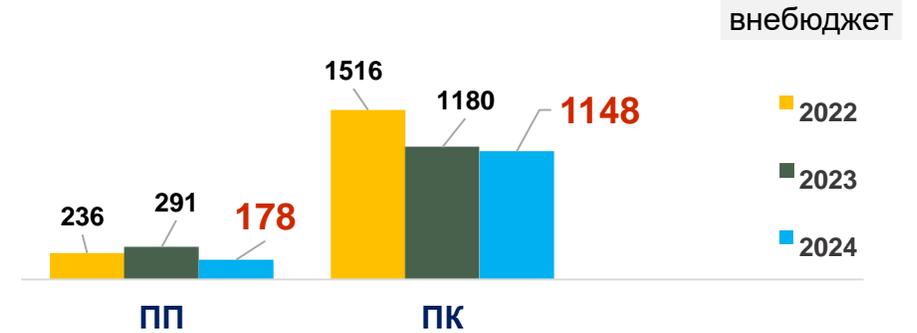
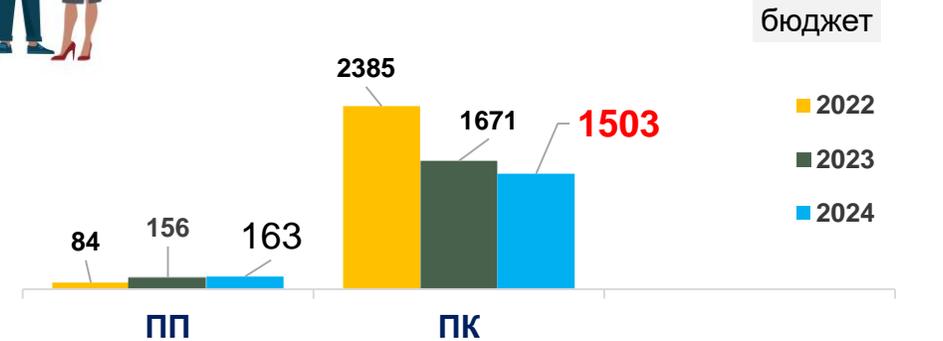
Всего разработано
ДПП – 33

ПП – 13

ПК – 20



Численность слушателей по дополнительным
профессиональным программам



Среднегодовая численность обучающихся по дополнительным
профессиональным программам

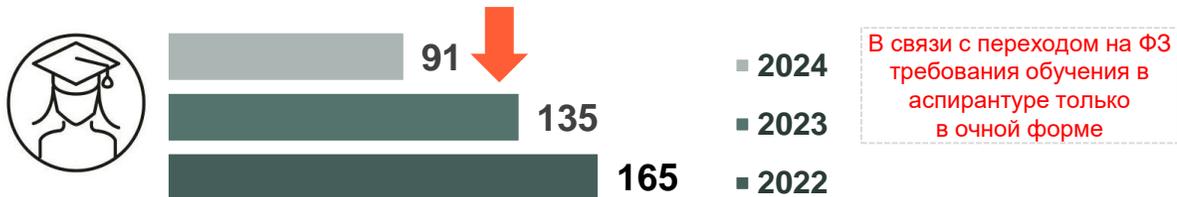
2022	2023	2024
449,0	336,3	375,4



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА

Раздел. Образовательная политика

Численность обучающихся по программам аспирантуры (чел.)



Количество укрупненных групп специальностей и направлений подготовки ПО в аспирантуре **(ПЛАН – 5 ед.)**

5 ед.



Число полученных российских патентов, авторских свидетельств на программы для ЭВМ **(ПЛАН – 22 ед.)**

66 ед.

Количество полученных патентов, авторских свидетельств на программы для ЭВМ, правообладателем которых является учреждение **(ПЛАН – 8 ед.)**

46 ед.

Публикационная активность (ед.)

План	Факт
2450	2518

Число статей, опубликованных в рейтинговых журналах (с импакт-фактором не ниже 0,3) (ед.)

460	487
-----	-----

Количество статей в научных изданиях, индексируемых в системах цитирования Web of Science и Scopus (ед.)

164	196
-----	-----

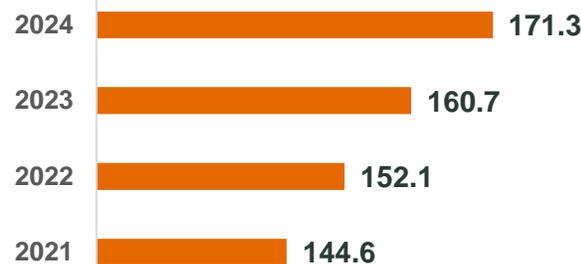
Число защищенных кандидатских диссертаций (ед.)

20	18
----	----

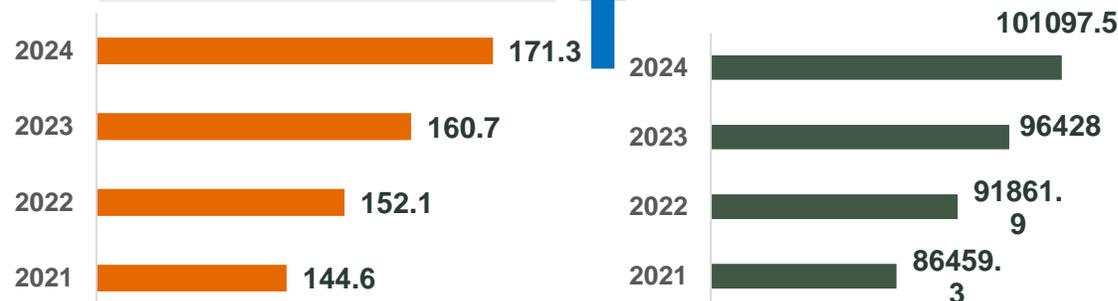
Число защищенных докторских диссертаций (ед.)

4	1
---	---

Объем НИОКР на 1 НПР (тыс.руб)



Объем НИОКР (тыс.руб)





РАЗДЕЛ, ОТРАЖАЮЩИЙ УЧАСТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА



➤ Количество главных внештатных специалистов регионального, окружного и федерального уровней, работающих в университете **(ПЛАН – 13 ед.)**

13 ед.

➤ Доля пролеченных больных, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов РФ **(ПЛАН – 20%)**

26%

➤ Доля работающих в клиниках кандидатов и докторов медицинских наук **(ПЛАН – 32%)**

22%

➤ Число эксклюзивных медицинских технологий **(ПЛАН – 15 ед.)**

17 ед.

ВОРОНЕЖСКАЯ ДЕТСКАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА ВГМУ
им. Н.Н. БУРДЕНКО

Обеспеченность специалистами с высшим профессиональным (медицинским) образованием **(ПЛАН – 76%)**

94,4%

Обеспеченность специалистами с высшим профессиональным (немедицинским) образованием и со средним профессиональным (медицинским) образованием **(ПЛАН – 72%)**

97,5%

Выполнение плановых объемов высокотехнологической медицинской помощи, установленных МЗ РФ **(ПЛАН – 100%)**

55 пациентов – 100%

Обеспечение норматива занятости койки в году **(ПЛАН – 334,0)**

333,9%

СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ
КЛИНИКА

Обеспеченность специалистами с высшим профессиональным (медицинским) образованием **(ПЛАН – 76%)**

82,8%

Обеспеченность специалистами с высшим профессиональным (немедицинским) образованием и со средним профессиональным (медицинским) образованием **(ПЛАН – 72%)**

80,5%

Доля работающих в клиниках кандидатов и докторов медицинских наук **(ПЛАН – 32%)**

41,1%



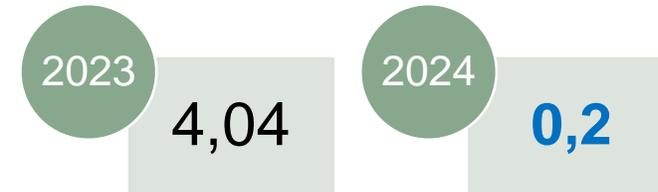
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



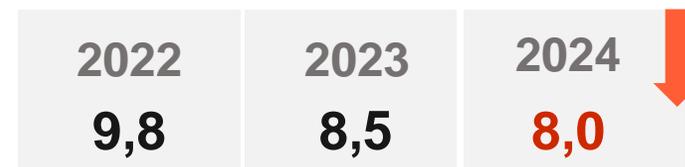
Доля студентов вуза,
выезжающих по обмену
(ПЛАН – 0,38%)



Доля иностранных студентов,
приезжающих в вуз по обмену
(ПЛАН – 0,055%)



Удельный вес численности иностранных
обучающихся дальнего и ближнего
(стран СНГ) зарубежья (ПЛАН – 12%)



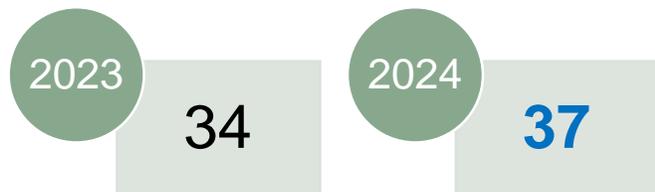
Количество образовательных и
научных международных
мероприятий (ПЛАН – 10 шт.)

2023 – 22
2024 – 41

Количество преподавателей и
студентов, прошедших повышение
международной языковой
компетенции (ПЛАН – 130 чел.)

2023 – 142
2024 – 135

Количество иностранных вузов,
с которыми заключены договоры
о межвузовских обменах
(ПЛАН – 26 ед.)

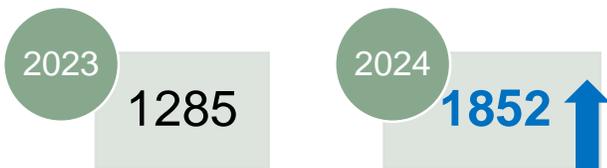




МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Участие в добровольческой деятельности **(ПЛАН – 530 чел.)**



- Проведено более 100 мероприятий;
- Добровольная помощь участникам СВО и членам их семей. Волонтеры оказывали психологическую помощь, работали в пунктах временного размещения, организовывали сбор гуманитарной помощи.

Количество волонтерских отрядов **(ПЛАН – 12 ед.)**

В 2024 году добавлен отряд «Волонтеры Победы»



Количество студентов в спортивных секциях **(ПЛАН – 600 чел.)**



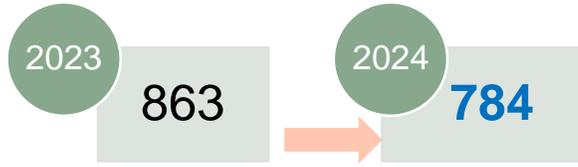
Студенческий спортивный клуб «Адреналин»
Функционирует 28 спортивных секций



Снижение связано с движением контингента обучающихся



Число студентов и преподавателей, участвующих в донорском движении **(ПЛАН – 750 чел.)**





ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОТКРЫТЫХ ДАННЫХ

Абитуриенты



Студенты

Преподаватели



АУП

ЭИОС

ИС управления учебным процессом «Тандем. Университет»:

- «Учебные планы»
- «Сессия»
- «БРС и журналы преподавателей»
- «Расписание»
- «Нагрузка»
- «Дипломирование»
- «Выплаты обучающимся»
- «Контингент»
- «Движение контингента»
- «Договоры на обучение»
- «Личный кабинет обучающегося»

ИС «Кристалл» (авторская разработка)

- «Деканат»
- «Военно-учетный стол»
- «Аккредитация выпускников и специалистов»

LMS Moodle

«МТС Линк».

Учебный стенд МИС «Квазар»

«Виртуальный фармацевтический завод для вузов»

Интерактивные анатомические столы «Пирогов»

15 физических серверов и СХД
 >1400 компьютеров
 >700 МФУ и принтеров
 >1700 точек подключений ЛВС,
 объединяющих 46 зданий

- 12 компьютерных классов
- 4 стационарных зала для ВКС
- Лаборатория «Цифровые сервисы в медицине»
- Учебная видеостудия

ИС УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЦЕССА И ЭДО

- 1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8 ПРОФ
- 1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8
- 1С:Документооборот 2.1 ПРОФ
- 1С:Управление спортивным центром
- 1С:ИДПО (авторская конфигурация)
- ЭДО 1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8

ОНЛАЙН ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО УНИВЕРСИТЕТА

- 10 официальных сайтов университета и структурных подразделений
- > 6 000 000 просмотров сайтов университета ежегодно
- > 1 400 000 посетителей сайтов университета ежегодно
- > 30 онлайн сервисов
- 6 ЭБС и платформа электронной периодики

ИС КЛИНИК УНИВЕРСИТЕТА

- МИС «Квазар»
- МИС «БИТ: УМЦ»
- SMART-LIS
- SMART-RIS
- SMART-PACS

ЕГИСЗ

ЦИФРОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ВУЗА

Система видеонаблюдения
 (353 видеокамеры и 15 видеосерверов)
 СКУД (9 учебных корпусов и общежитий)
 ЗСПД (6 ViPNet-координаторов, >150 подключений)

ФИС, ГИС, Суперсервисы



Сотрудники Врачи



Пациенты





ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ И КАМПУСА



Площадь отремонтированных
помещений вуза

План
2422,1 кв.м

Факт
6780,5 кв.м



Экономия энергоресурсов (%)

ПЛАН
0,5

ФАКТ
0,6



Строительство мультипрофильного
аккредитационно-симуляционного
центра (ул.Студенческая, д.10)

Не выполнено

Разработка отложена
из-за отсутствия
финансирования



Реконструкция общежития
на 400 мест (ул.Транспортная, д.49)

Не выполнено

Продублирована заявка
в МЗ РФ размещенная в
ЕГИСЗ (на 2025-2027г.)



Капитальный ремонт:

- общежития №5
(Московский проспект, д.185)
- общежития №1
(ул.Кольцовская, д.9)
- Воронежской детской
клинической больницы
- подвальных помещений
лаборатории экспериментальной
хирургии (ул.Студенческая, д.10)
- фасада НИИ ЭБМ

Частично выполнено

Не выполнено

Работы перенесены на 2025г.

Не выполнено

Направлены документы в МЗ РФ на
бюджетное финансирование
в 2026-2027г.

Выполнено

В работе

Направлены документы в МЗ РФ на
бюджетное финансирование
в 2026-2027г.)

Развитие спортивно-
оздоровительной инфраструктуры:

- ремонт подвальных и
полуподвальных помещений
спортивно-оздоровительного
комплекса в соответствии с
требованиями СанПИНа;
- сооружение навеса на входную
группу спортивно-оздоровительного
комплекса.

Выполнено



РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



Общий объем поступивших денежных средств

2024 год

2 226 974,3 тыс.руб.

бюджет

925 822,5 тыс.руб.

внебюджет

1 301 140,8 тыс.руб.

Расходы организации – 1 977 321,1 тыс.руб.

Оплата труда и начисления – 1 500 370,1 тыс.руб.

Зарботная плата – 1 155 177,6 тыс.руб.

Средняя базовая стоимость платного обучения
поступивших на 1 курс по очным программам
бакалавриата и специалитета (тыс.руб. в год)

2024 год

270,13 тыс.руб.

2023 год

2 046 769,2 тыс.руб.

бюджет

892 842,9 тыс.руб.

внебюджет

1 189 107,9 тыс.руб.

Расходы организации – 1 889 598,9 тыс.руб.

Оплата труда и начисления – 1 383 772,6 тыс.руб.

Зарботная плата – 1 066 271,3 тыс.руб.

2023 год

197,00 тыс.руб.

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2025-2030 годы

Этапы согласования и утверждения программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минздраву России (письмо от 22.04.2024 №16-1/2255)

**НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ**



- Проект программы развития ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н. Бурденко Минздрава России на 2025-2030 годы размещен в личном кабинете ОО в Единой информационной системе мониторинга и статистики (ЕИСМС) 17.05.2024
- После проверок Департаментами МЗ РФ внесены изменения в ряд разделов проекта ПР в августе, сентябре, декабре 2024 года
- Проект Программы развития ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н. Бурденко Минздрава России на 2025-2030 годы выносится для обсуждения на заседание ученого совета
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4.1 ст.28)
- Требования к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 № 2547)
- Методические рекомендации по разработке программы развития образовательных организаций высшего образования (письмо Минобрнауки России от 12.01.2023 № МН-7/102, в ред. Изменений, утв. Минобрнауки России 28.02.2024)



Структура программы

Титульный лист

Аннотация

1. Общие положения
2. Стратегия развития образовательной организации
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации и реализации стратегического проекта
4. Управление реализацией программы развития
5. Методики оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации
6. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития

Приложение № 1. Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значение

Приложение № 2. План мероприятий по реализации программы развития

Приложение № 3. Объем и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития

Приложение № 4. Программы и проекты, реализуемые образовательной организацией, финансовое обеспечение которых планируется осуществить за счет бюджетного ассигнований федерального бюджета



Целевая модель развития университета

Созданы условия и получены динамические результаты, определяющие облик ВГМУ им. Н.Н. Бурденко как ведущего профильного университета в Центрально-Чернозёмном регионе, направленный на:

- формирование современной профессиональной образовательной среды, ориентированной на удовлетворение потребности работодателей в квалифицированных кадрах;
- разработку и внедрение новых образовательных программ в соответствии с национальными целями и стратегией социально-экономического развития региона;
- создание линейки высокотехнологичной продукции, на основании собственных научных данных в области терапии, хирургии и онкологии с последующим выведением на рынок;
- высокая публикационная активность в отечественных и международных индексах цитирования по заявленным отраслям медицинского и фармацевтического знания;
- развитие кадровых ресурсов университета, включая подготовку специалистов высшей квалификации в инновационных и междисциплинарных областях знаний;
- обеспечение условий для профессионального и личностного становления и развития выпускников университета;
- обеспечение кадрового развития Центрально-Черноземного региона;
- обеспечение конкурентоспособности российского высшего образования и привлекательности для иностранных обучающихся.

ЗАДАЧИ

Образовательная политика

- Подготовка высококвалифицированных медицинских и фармацевтических кадров с целью уменьшения кадрового дефицита в здравоохранении Воронежской области и других областей Центрально-Чернозёмного региона.
- Создание единого образовательного пространства, обеспечивающего высокий уровень индивидуальной профессиональной подготовки в условиях оптимального использования кадрового и ресурсного потенциала университета.
- Расширение перечня образовательных услуг на разных уровнях образования с учетом потребности системы здравоохранения Центрально-Чернозёмного региона.

Политика в области цифровой трансформации

Формирование качественно нового подхода на основе единого цифрового пространства для взаимодействия основных бенефициаров университета (обучающиеся, административно-управленческий персонал, научно-педагогические работники, абитуриенты, выпускники и работодатели), управлению университетом на основе данных за счет создания новых цифровых сервисов и их интеграции с внешними цифровыми платформами, организации мероприятий по повышению цифровой грамотности и формированию цифровой культуры в университете.

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

- Нарращивание научной и инновационной базы университета для реализации приоритетных направлений научно-технологического развития в области медицины и фармации.
- Создание и открытие патоморфологической лаборатории нервно-мышечных заболеваний.
- Создание Центра цифровой морфологии.
- Создание экосистемы «от идеи к производству».
- Повышение уровня кадрового научного потенциала.

Молодежная политика

Воспитание высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности – гражданина современной России, способного к высококачественной профессиональной деятельности и моральной ответственности за принимаемые решения.



Политика по развитию человеческого капитала

- Формирование механизмов непрерывного развития кадрового потенциала Университета.
- Реализация системы кадровых мероприятий по привлечению и закреплению молодых и перспективных работников.
- Повышение уровня академической мобильности научно-педагогических работников.

Социальная миссия университета

- Повышение показателей эффективности работы и финансовой устойчивости.
- Создание социокультурной среды, необходимой для всестороннего развития личности обучающихся. Развитие стипендиального обеспечения (социальная стипендия).
- Создание условий активного участия сотрудников и обучающихся в формировании, сохранении, укреплении и восстановлении резервов своего здоровья для наиболее полного овладения званиями, профессией, для оптимизации производственной, социальной и личной жизни.
- здорового психологического климата в молодежном коллективе, организации культурного досуга, формирование активной гражданской позиции.

ЗАДАЧИ

Политика в области здравоохранения

- Повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения курируемых регионов.
- Обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья.
- Повышение эффективности и доступности оказания специализированной, включая высокотехнологичную медицинскую помощь в клиниках университета.
- Развитие и внедрение инновационных методов диагностики, профилактики и лечения для практического здравоохранения. Реализация поставленных задач предполагает выполнение следующих мероприятий:
 - мониторинг качества медицинских услуг для снижения заболеваемости, смертности населения;
 - доступность оказания медицинской помощи сельскому населению бригадами клиницистов университета;
 - формирование мотивации к здоровому образу жизни у населения Центрально-Черноземного региона;
 - обеспечение роста удовлетворенности населения качеством и объемом оказания медицинских услуг;
 - развитие и расширение спектра медицинских услуг клиниками университета;
 - развитие информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, в том числе телемедицины.



Политика по развитию инфраструктуры

- Создание учебных лабораторий и учебных аудиторий с современным оборудованием, развитие образовательных технологий, цифровизации.
- Обеспечение сертифицированного беспроводного доступа к ресурсам информационно-телекоммуникационной сети Университета и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в учебных корпусах и общежитиях университета.
- Оснащение учебных аудиторий и лабораторий современной компьютерной, презентационной и иной цифровой техникой.
- Обеспечение инженерными средствами безопасности, в том числе, с элементами ИИ, территории университета и общежитий – системы контроля управления доступом (СКУД), системы охранного телевидения, пожаротушения, извещения (пожарные, антитеррор) и др.
- Обновление приборной базы, цифровой техники и программного обеспечения в рамках проекта «Маркетплейс программного обеспечения и оборудования».
- Увеличение количества общежитий, улучшение условий и качества проживания обучающихся университета.
- Увеличение площадей федерального мультипрофильного аккредитационно-симуляционного центра для более качественной подготовки студентов и врачей.

Политика в области международной деятельности

- Интеграция в образовательное пространство на территории Содружества независимых государств.
- Реализация основной образовательной программы «Лечебное дело» на иностранном языке (английский), ориентированной прежде всего на граждан Индии, как регион с наибольшей численностью молодого населения, высокой нуждаемостью в качественной медицинской помощи, входящем в сферу геополитических интересов Российской Федерации.
 - Развитие программ академической мобильности ППС и обучающихся с образовательными организациями, с которыми заключены договоры о сотрудничестве и одобрены учредителем.
 - Интенсификация обмена современными знаниями и технологиями.
 - Равноправное партнерство с зарубежными организациями.
 - Сохранение и приумножение достижений и традиций университета.

СП «Создание эффективной инновационной системы непрерывного профессионального медицинского и фармацевтического образования»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

ЦЕЛЬ

Создание к 2030 году устойчиво функционирующей системы подготовки кадров нового типа, базирующейся на стратегическом партнерстве университета с учреждениями здравоохранения Центрально-Чернозёмного региона, других субъектов Российской Федерации для решения задач кадрового дефицита в отрасли.

ЗАДАЧИ

1. Создание профессиональной образовательной среды, новых образовательных программ, ориентированных на удовлетворение потребности работодателей в квалифицированных кадрах, владеющих современными технологиями.
2. Расширить партнерскую сеть университета за счет развития стратегического партнёрства с высокотехнологическими компаниями для проведения исследований и разработок, соответствующих современным принципам организации научной, научно-технической и инновационной деятельности и лучшим российским практикам.
3. Развитие кадровых ресурсов университета, включая подготовку специалистов высшей квалификации в инновационных, научных и междисциплинарных областях знаний.
4. Обеспечение условий для профессионального и личностного становления и развития выпускников университета.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ

1. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении, в общей численности обучающихся по очной форме по бюджету составит не менее 66%.
2. Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ, профессионального обучения в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПР) составит 500 тыс.руб.
3. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) в расчете на одного НПР составит 40 тыс.руб.
4. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава будет равна 25%.

КАЧЕСТВЕННЫЕ

1. Усовершенствованы условия подготовки высококвалифицированных кадров для здравоохранения Российской Федерации.
2. Новый тип подготовки медицинских кадров, включающий разработку новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных образовательных программ, формирующих компетенции, достаточные для решения задач устойчивого развития системы здравоохранения.
3. Выполнены прорывные разработки и обеспечивающие их исследования, направленные на решение задач, соответствующих мировому уровню актуальности и значимости в области наследственных нервно-мышечных заболеваний.

Спасибо за внимание!

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ВГМУ ИМ. Н.Н. БУРДЕНКО ОТ 17.03.2025 ГОДА

Заслушав и обсудив доклад первого проректора В.И.Болотских «Итоги выполнения в 2024 году Программы развития и показателей эффективности деятельности университета. Стратегия развития до 2030 года», ученый совет постановил:

1. Принять к сведению информацию по выполнению в 2024 году Программы развития университета и целевых показателей эффективности деятельности университета.
2. Провести анализ причин невыполнения в 2024 году отдельных мероприятий и целевых показателей эффективности реализации Программы развития университета и принять меры по доведению их до уровня нормативных.

Срок исполнения: до 25.04.2025

Ответственные: проректоры и начальники управлений

3. Утвердить проект новой редакции Программы развития университета на период до 2030 года с учетом требований Постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 № 2547 к структуре и содержанию программ развития образовательных организаций высшего образования.
4. Утвердить показатели (индикатора) реализации Программы развития и их значения для ВГМУ им.Н.Н. Бурденко согласно Методических рекомендаций по разработке программы развития образовательной организации высшего образования (утв. 11.01.2023, в ред. изменений, утв. Минобрнауки России от 28.02.2024).
5. Довести до сведения руководителей направлений проект новой редакции Программы развития университета на период до 2030 года, показатели (индикаторы) реализации Программы развития и их значения.

Срок исполнения: до 01.06.2025

Ответственные: начальник центра комплексной аналитики и стратегического планирования

6. Контроль за исполнением данного решения возложить на первого проректора В.И.Болотских.