

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности ректора


В.И. Болотских

«28» _____ 2025 г.

Программа развития Центра карьеры ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко
Минздрава России на период 2025–2030 годы

2025 г.

Содержание

1. Общие положения	3
1.1. Область применения	3
1.2. Цели и задачи	3
1.3. Документы, на основании которых разрабатывается программа	4
2. Распределение показателей и их утверждение	4
2.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	4
2.2. Плановые значения показателей	4
3. Направления деятельности и мероприятия программы	5
3.1. Профориентационная работа	5
3.2. Карьерное консультирование и сопровождение	6
3.3. Взаимодействие с работодателями	6
3.4. Информационное обеспечение	6
3.5. Развитие кадрового потенциала центра карьеры	6
4. Организация управления и контроль реализации программы	7
4.1. Управление программой	7
4.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы	7
5. Ресурсное обеспечение программы	8
5.1. Финансовое обеспечение	8
5.2. Материально-техническое обеспечение	8
5.3. Кадровое обеспечение	8
6. Заключительные положения	8

1. Общие положения

1.1. Область применения

Настоящая программа определяет основные направления и механизмы развития Центра карьеры, устанавливает порядок взаимодействия структурных подразделений ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (далее – университет) в процессе реализации программы, а также определяет ответственность должностных лиц за выполнение мероприятий программы.

1.2. Цели и задачи

Цель: Модернизация деятельности Центра карьеры в соответствии с федеральным проектом «Образование для рынка труда» для повышения уровня трудоустройства выпускников по специальностям:

- 31.05.01 Лечебное дело
 - 31.05.02 Педиатрия
 - 31.05.03 Стоматология
 - 33.05.01 Фармация
 - 32.05.01 Медико-профилактическое дело
 - 31.02.05 Стоматология ортопедическая
 - 34.02.01 Сестринское дело
 - 33.02.01 Фармация
 - 37.05.01 Клиническая психология
- программы ординатуры.

Задачи Центра карьеры:

Организация содействия в трудоустройстве выпускников программ бакалавриата, специалитета, ординатуры Университета, в том числе выпускников из числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Участие в организации и развитии целевого обучения и приема на целевое обучение по программам бакалавриата, специалитета, ординатуры Университета.

Системный мониторинг трудоустройства обучающихся и выпускников, мониторинг трудоустройства выпускников целевого обучения.

Анализ потребностей работодателей регионов в кадровых ресурсах с

высшим, средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Организация и поддержание взаимодействия университета с организациями-работодателями, в том числе с заказчиками целевого обучения.

Создание и поддержание информационной системы для обучающихся, выпускников и работодателей.

1.3. Документы, на основании которых разрабатывается программа

Программа разработана на основе следующих документов:

Устав университета.

Положение о Центре карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

приказ о назначении руководителя Центра карьеры.

Методические рекомендации по созданию и организации работы центра карьеры на базе образовательной организации высшего образования.

2. Распределение показателей и их утверждение

2.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Доля трудоустроенных выпускников по специальности - не менее 81,4 %.

Количество заключенных соглашений с индустриальными партнерами - не менее 5 ежегодно.

Доля обучающихся, охваченных мероприятиями Центра карьеры — не менее 70 %.

Количество проведенных карьерных консультаций — не менее 100 ежегодно.

2.2. Плановые значения показателей

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Доля трудоустроенных выпускников (%)	75	76	77	78	80	81,4
Количество соглашений с партнерами	2	5	6	6	7	10
Доля обучающихся, охваченных услугами (%)	60	65	70	70	70	70
Консультации (шт.)	50	100	150	200	250	300

Утверждение плановых значений осуществляется ученым советом университета.

3. Направления деятельности и мероприятия программы

3.1. Профориентационная работа

Участие в организации профориентационной работы и информировании потенциальных абитуриентов и обучающихся по образовательным программам высшего образования о новых возможностях механизма целевого обучения посредством цифровой платформы «Работа в России» и иных информационных ресурсов.

Взаимодействие с Воронежским медицинским Предуниверсарием, приемной комиссией Университета, а также участие в организации и проведении Дней открытых дверей факультетов/институтов Университета.

3.2. Карьерное консультирование и сопровождение

Организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и карьерного развития.

Проведение тренингов и мастер-классов по развитию гибких навыков (soft skills), составлению резюме и подготовке к собеседованию.

Организация встреч с работодателями, ярмарок вакансий, дней карьеры.

3.3. Взаимодействие с работодателями

Взаимодействие с партнерами из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.

Привлечение работодателей к образовательному процессу (проведение мастер-классов, форсайт-сессий, лекций, участие в разработке образовательных программ).

3.4. Информационное обеспечение

Актуализация информации о рынке труда, работодателях, вакансиях и стажировках на сайте Университета и в социальных сетях Центра карьеры.

Использование цифровой платформы «Работа в России» для размещения резюме, вакансий и мониторинга трудоустройства.

Создание и распространение информационных материалов (буклетов, презентаций, видеороликов) о деятельности ЦК и возможностях трудоустройства.

Ожидаемые результаты к 2030 г.:

доля обучающихся, охваченных деятельностью ЦК – не менее 70 %.

3.5. Развитие кадрового потенциала Центра карьеры

Организация повышения квалификации сотрудников Центра карьеры: участие в семинарах, тренингах, конференциях и вебинарах,

организуемых Единым центром карьеры;

прохождение курсов повышения квалификации согласно плану работы ЦК университета.

Привлечение к работе ЦК обучающихся-волонтеров.

проведение ежегодной акции «Стань амбассадором Центра карьеры ВГМУ им. Н.Н. Бурденко»;

использование потенциала студенческого актива для организации и проведения мероприятий, встреч с работодателями, а также для поддержания и ведения социальных сетей Центра карьеры университета.

Организация управления и контроль реализации программы

4.1. Управление программой

Общее руководство реализацией программы осуществляет ректор Университета, а также проректор по учебной работе.

Непосредственную координацию и контроль за выполнением мероприятий программы осуществляет руководитель Центра карьеры, а также декан факультета довузовского образования и работы с выпускниками.

4.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы

Ежеквартальный мониторинг выполнения мероприятий, включенных в план работы ЦК на текущий учебный год, а также мониторинг достижения целевых показателей (п. 2.1-2.2. настоящей Программы);

Ежегодная оценка эффективности реализации программы на основе анализа данных мониторинга и отчетов о деятельности ЦК:

мониторинг трудоустройства выпускников университета согласно данным Роструда и Федерального регистра медицинских работников;

отчет по итогам учебного года о деятельности Центра карьеры.

Корректировка программы по результатам оценки.

Ресурсное обеспечение программы

5.1. Финансовое обеспечение

Средства университета.

5.2. Материально-техническое обеспечение

Помещение для Центра карьеры.

Компьютерная техника, оргтехника.

Программное обеспечение.

Мебель, оборудование для проведения мероприятий.

5.3. Кадровое обеспечение

Действующее штатное расписание:

Руководитель Центра карьеры

Специалист по учебно-методической работе

Планируемое штатное расписание:

Руководитель Центра карьеры

Заместитель руководителя Центра карьеры

Специалист по учебно-методической работе (карьерный консультант).

Специалист по учебно-методической работе (специалист по работе с работодателями).

Заключительные положения

Настоящая программа является основой для планирования и организации работы ЦК на период 2025-2030 годы. В программу могут быть внесены изменения и дополнения с учетом изменений в законодательстве, образовательной политике и ситуации на рынке труда.

Принято решением ученого совета ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России 28.08.2025 (протокол № 1).