

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора  
ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н.Бурденко  
Минздрава России  
от 31.08.2021 № 580

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. БУРДЕНКО МИНЗДРАВА  
РОССИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, университет).

1.2 Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Постановления Правительства РФ от 13.10.2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- приказа Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- приказа Минобрнауки России от 12.01.2017 № 13 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре»;
- приказа Минздрава России от 11.05.2017 № 212н «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»;
- Уставом университета;
- локальными правовыми актами,
- Политикой в области качества образования.

**1.3. Основные понятия:**

**Целевое обучение** – обучение, осуществляемое на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - договор о целевом обучении).

**Существенные условия договора о целевом обучении:**

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему

договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

**Заказчик целевого обучения** - федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель (далее – заказчик).

**Заказчик целевого обучения по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты:**

1) федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления;

2) государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие;

3) государственная корпорация;

4) государственная компания;

5) организация, включенная в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

6) хозяйственное общество, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

7) акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;

8) дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7;

9) организация, которая создана государственными корпорациями или передана государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях.

**Срок трудоустройства** – период, установленный договором о целевом обучении, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования. В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок

трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

#### 1.4. Профильные деканаты / институты / отдел аспирантуры и докторантуры:

- ведут учёт граждан, принятых на целевое обучение, в том числе в пределах квоты приема на целевое обучение;
- в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляют заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение;
- в месячный срок после прохождения гражданином, обучающимся по договору о целевом обучении, текущей и итоговой (государственной) аттестации, направляют заказчику уведомление в письменной форме о результатах такой аттестации;
- в случае перевода гражданина, обучающегося по договору о целевом обучении, на другую образовательную программу, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в месячный срок после перевода направляют заказчику соответствующее уведомление в письменной форме;
- в случае досрочного прекращения образовательных отношений с гражданином, обучающимся по договору о целевом обучении (отчисление гражданина), в том числе по инициативе университета, в месячный срок после отчисления направляют заказчику соответствующее уведомление в письменной форме;
- в месячный срок после завершения процедуры аккредитации специалиста направляют заказчику уведомление в письменной форме о результатах прохождения специалистами аккредитации (если аккредитация организована на базе ВГМУ им. Н.Н. Бурденко).

## II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ДЕЙСТВИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление № 1681), в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей);
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по

решению заказчика);

- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.4. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.5. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются ВГМУ им. Н.Н. Бурденко как организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.6. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.7. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

- наименование организации-работодателя;

- характер деятельности организации-работодателя;

- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

2.8. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.9. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

2.10. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.11. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко (далее - установленный срок трудоустройства).

2.12. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 8.2. настоящего Положения.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме университет (если он не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 8.2. настоящего Положения.

2.13. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, за исключением договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств.

Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме ВГМУ им. Н.Н. Бурденко о расторжении договора о целевом обучении, если университет не является стороной договора о целевом обучении.

2.15. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

2.16. Договор о целевом обучении (оригинал договора, или копию договора, заверенную заказчиком целевого обучения, или незаверенную копию договора с предъявлением его оригинала) представляется гражданином при подаче заявления о приеме, в том числе в случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Договор о целевом обучении может быть заключен Заказчиком в период освоения гражданином образовательной программы, при условии обучения гражданина на местах, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

2.17. Университет обеспечивает проверку договора о целевом обучении на предмет соблюдения типовой формы договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утверждённой постановлением № 1681, в том числе в части включения в договор существенных условий; наличия согласия законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме, если договор заключается с несовершеннолетним гражданином.

В случае несоответствия договора о целевом обучении требованиям постановления № 1681 ВГМУ им. Н.Н. Бурденко оставляет за собой право отказать в приеме договора о целевом обучении до устранения выявленных нарушений.

Проверка договора о соответствии требованиям постановления № 1681 осуществляется юридическим отделом университета.

### III. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СТОРОН ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены

изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении **расторгается** после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

3.2.1. гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием университета;

3.2.2. гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из университета;

3.2.3. гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

3.3. В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3.2. настоящего Положения, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, **уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении** из университета.

Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.4. В случае признания гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, **уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов).**

Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.5. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности **приостанавливается** по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

3.5.1. у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.5.2. гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3.5.3. гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

3.5.4. гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, бабушкой или усыновителем, если

отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

3.5.5. гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

3.5.6. гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

3.5.7. беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

3.5.8. гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в п. 3.5.6. и 3.5.7. настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.6. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.7. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2. – 3.6. настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 3.2. или 3.5. настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

3.7.1. **гражданин уведомляет в письменной форме заказчика** о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

3.7.2. при возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктами 3.5.1. – 3.5.4. пункта 3.5. настоящего Положения, **заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований**. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем). В случае в договор о целевом обучении не внесены изменения, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных подпунктами 3.5.5. – 3.5.8. пункта 3.5. или в пункте 3.6. настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

3.8. В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется.

Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

#### IV. СЛЕДУЮЩИЙ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

4.1. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - **следующий договор о целевом обучении**), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

4.1.1. освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

4.1.2. освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

4.1.3. освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

4.1.4. освоение программы ординатуры, гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

4.1.5. освоение программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры.

4.2. После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

4.3. После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

**4.4. После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении** заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

**4.5. После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.**

4.6. Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

**4.7. Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.**

4.8. На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания



освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

## V. ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ И ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ИХ НЕИСПОЛНЕНИЕ.

5.1. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 5.2. – 5.4. настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

### а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

### б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

- ликвидация университета;

- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия);

- приостановление действия лицензии;

- лишение университета государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация) (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

- истечение срока действия государственной аккредитации (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

- приостановление действия государственной аккредитации (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

### в) иные основания:

- орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

- индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

5.2. В случае, если гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (абзац второй подпункта «а» пункта 5.1. настоящего Положения), заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель, - также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания.

Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов).

Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 5.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.3. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 5.1. настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - четвертым подпункта «б» пункта 5.1. настоящего Положения:

если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта «б» пункта 5.1. настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом

обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Требование о наличии государственной аккредитации в договорах о целевом обучении по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) не применяется.

5.4. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 5.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

**5.5. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение** в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, **гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения.** Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.6. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральными государственными требованиями (далее – ФГТ), федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС) с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГТ, ФГОС, в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный ФГТ, ФГОС с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГТ, ФГОС, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

5.7. Если гражданин:

- отчислен из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода);

- или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении;

- или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста;

- или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4. настоящего Положения

**договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении,**

**гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.**

5.8. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Инициатором оформления дополнительного соглашения выступает гражданин.

**Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.**

5.9. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.10. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.11. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением заключения договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

**Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении.**

5.12. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

## **VI. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАНИНУ В СЛУЧАЕ НЕИСПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗЧИКОМ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДОГОВОРОМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАНИНА**

6.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина **единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации**, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

6.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в

котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

6.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из университета, в связи с получением образования (завершением обучения).

6.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

## VII. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ЗАКАЗЧИКОМ МЕР ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНИНУ

7.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

7.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

7.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

7.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

## VIII. ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ.

8.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее соответственно - прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

8.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по

образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

8.3. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - перечень субъектов Российской Федерации), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территориях субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации.

Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки, научной специальности.

8.4. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

8.5. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

8.6. Если гражданин не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, **гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение.** Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.7. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность о специальности, направлению подготовки высшего образования на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на

дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

**8.8. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.**

#### **IX. ШТРАФ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМ ГРАЖДАНИН ПРИНЯТ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ.**

**9.1. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации (далее - квота, установленная Правительством Российской Федерации), или гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета (далее - штраф).**

9.2. Штраф выплачивается университету (далее - получатель штрафа) с учетом случаев, установленных п. 9.3. – 9.4. настоящего Положения.

9.3. В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций.

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

9.4. Заказчик ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме университет об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

9.5. Взаимодействие между заказчиками и университетом по вопросу трудоустройства выпускников обеспечивает факультет довузовского образования и работы с выпускниками.

9.6. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности,

заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

9.7. Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

9.8. В случае получения уведомления, указанного в пункте 9.7. настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, юридический отдел университета обеспечивает подготовку и направление заказчику или гражданину в письменной форме требования о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета в территориальном органе Федерального казначейства для перечисления денежных средств.

9.9. Размер штрафа определяется финансово-экономическим управлением университета в соответствии со следующими условиями:

- **если заказчик** не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты);

- **если гражданин** завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично **не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности**, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

- **если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении**, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного ФГТ, ФГОС (с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГТ, ФГОС).

9.10. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

9.11. ВГМУ им. Н.Н. Бурденко направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются университетом самостоятельно.

9.12. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

**9.12.1. гражданин освобождается от выплаты штрафа:**

- если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

**9.12.2. заказчик освобождается от выплаты штрафа**, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым



подпункта «а» пункта 5.1. настоящего Положения.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем - пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет университету уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

9.13. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 9.12. настоящего Положения ВГМУ им. Н.Н. Бурденко осуществляется взыскание штрафа в судебном порядке.

9.14. В случае если заказчиком целевого обучения является ВГМУ им. Н.Н. Бурденко при нарушении обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению университетом в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации (далее - возмещение).

9.15. Размер возмещения определяется как размер расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в организации-заказчике значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении.

9.16. Гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при возникновении нарушения обязательств по трудоустройству, направляет в письменной форме уведомление на имя ректора ВГМУ им. Н.Н. Бурденко о наличии такого нарушения не позднее одного месяца с даты возникновения такого нарушения (далее - обращение гражданина).

9.17. Университет рассматривает обращение гражданина, заключившего с такой организацией договор о целевом обучении, в течение 30 дней со дня регистрации обращения гражданина.

9.18. В случае если университетом нарушены сроки рассмотрения обращения гражданина, предусмотренные пунктом 9.16., или ответ был дан не по существу, такой гражданин уведомляет в письменной форме Министерство здравоохранения Российской Федерации (далее – Минздрав России), о нарушении обязательств по трудоустройству с приложением копии обращения в такую организацию, копии договора о целевом обучении и иных подтверждающих такое нарушение документов.

9.19. Минздрав России не позднее одного месяца с даты получения уведомления гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, о нарушении такой организацией обязательств по трудоустройству осуществляет проверку на предмет таких нарушений.

9.20. В случае если факт нарушения университетом обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, был выявлен, то не позднее 10 календарных дней Министерство здравоохранения Российской Федерации рекомендацию о его устранении.

9.21. В случае не уведомления об устранении выявленных нарушений или о причинах невозможности устранения выявленных нарушений, предусмотренных абзацами третьим и

четвертым подпункта «а» пункта 5.1. настоящего Положения, не позднее 15 календарных дней со дня получения рекомендации, указанной в пункте 9.20. настоящего Положения, Минздрав России направляет в адрес университета в письменной форме уведомление о возмещении расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

9.22. В случае если факт нарушений обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, не был выявлен, Минздрав России в течение 30 календарных дней со дня завершения проверки направляет письменный ответ такому гражданину.

9.23. ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, являясь заказчиком, не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления о возмещении единовременно выплачивает сумму расходов в соответствии с пунктом 9.15. настоящего Положения в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

9.24. В случае наличия оснований, указанных в абзацах третьем или четвертом подпункта «а» пункта 5.1. настоящего Положения, ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, являясь заказчиком, освобождается от ответственности за нарушение обязательств по договору о целевом обучении.

9.25. В случае невыплаты в установленный срок расходов, осуществленных на обучение гражданина (при отсутствии оснований, указанных в пункте 9.24. настоящего Положения), получатель возмещения осуществляет взыскание в судебном порядке.

#### Х. Заключительные положения.

10.1. Положение утверждается приказом ректора, вступает в силу с 01.09.2021 года и действует до 01 января 2027 года.

10.2. Проект Положения с листом согласования храниться в ученом совете, утвержденный экземпляр Положения - в административно-правовом управлении, сканобраз – на официальном сайте в сети Интернет.

Принято решением ученого совета 30.08.2021 (протокол № 1).