

Утверждено приказом ректора
ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко
Минздрава России от 29.04.2022 № 294

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Воронежский государственный
медицинский университет имени Н. Н. Бурденко» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 209 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н и другими, действующими в сфере охраны труда, нормативными актами.

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (далее – Университет).

Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Университете, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. Действие Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях Университета.

3. Требования Положения обязательны для всех работников Университета.

II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

4. Политика Университета в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых

на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Политика по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в университете, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Политику по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

7. Ректору Университета рекомендовано обеспечивать:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления обязанностей в рамках функционирования СУОТ.
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

8. Ректор Университета своим приказом назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ университета с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления университета.

9. Разработку, внедрение и поддержку процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения препятствий для участия работников в СУОТ.

10. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

11. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии

процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- а) определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) определение механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. ПЛАНИРОВАНИЕ

12. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.
13. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
14. Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и составление их перечня рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
15. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.
16. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных опасностей.
17. Методы оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков выявленных опасностей.
18. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики

своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в университете.

19. Допускается привлечение для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

20. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

21. Меры управления профессиональными рисками направляются на исключение выявленных в университете опасностей или снижение уровня профессионального риска.

22. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

23. В Плане мероприятий по охране труда указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

24. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников(результатах специальной оценки условий труда);
- в) организация новых рабочих мест, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды.

25. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

26. При выборе целей в области охраны труда необходимо учитывать их характеристики, в том числе:

- а) возможность или оценки их достижения;
- б) возможность учета:
 - 1) применимых норм;
 - 2) результатов оценки рисков;
 - 3) результатов консультаций с работниками.

27. При планировании достижения целей рекомендуется определять:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей(долгосрочные и краткосрочные);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОУТ

27. Для обеспечения функционирования СУОТ рекомендуется:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
- б) обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в) обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

28. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

29. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев и микротравм;
- г) об опасностях и рисках на рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

30. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками необходимо установить с учетом специфики деятельности с учетом форм и рекомендаций по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

31. При информировании работников учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- г) проведение инструктажей, размещение необходимой информации на стендах.

V. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

32. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
 - к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
 - л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
 - о) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - п) обеспечение социального страхования работников;
 - р) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - с) реагирование на аварийные ситуации;
 - т) реагирование на несчастные случаи;
 - у) реагирование на профессиональные заболевания.
33. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ.
34. Процессы представленные в подпунктах «в» - «д» пункта 32 положения, представляют группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.
35. Процессы, представленные в подпунктах «е» - «л» пункта 32 положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасности производственной среды.
36. Процессы, представленные в подпунктах «м» - «с» положения, представляют группу сопутствующих процессов по охране труда.
37. Процессы, представленные в подпунктах «т» - «у» пункта 32 положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.
38. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной среды, сопутствующих процессов в СУОТ университета рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников университета, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.
39. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:
- а) планирование мероприятий по охране труда;
 - б) выполнение мероприятий по охране труда;
 - в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
 - г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - д) управление документами СУОТ;
 - е) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.
40. Реагирование на несчастные случаи направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

41. Процесс реагирования на указанные в пункте 40 события включает в себя следующие подпроцессы:

реагирование на несчастные случаи;

расследование несчастных случаев.

42. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений, исходя из специфики деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

43. С целью улучшения функционирования СУОТ ректор Университета определяет:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

44. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур ректор Университета своим приказом определяет порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

45. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления ректор своим приказом вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

46. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, рекомендуется оценить следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

- б) способность действующей СУОТ обеспечить выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
 - в) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда;
 - г) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения по изменению СОУТ.
47. Результаты контроля рекомендуется использовать для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

48. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ ректор Университета (уполномоченное им лицо), ежегодно, на основании предложений службы охраны труда и комиссии по охране труда, а также с учетом результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, а также результатов расследования несчастных случаев на производстве, микротравм, профессиональных заболеваний подводит итоги эффективности функционирования СУОТ.
49. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов СУОТ, так и СУОТ в целом.
50. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ устанавливает ректор своим приказом.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

49. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.
50. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением, должностные лица Университета обязаны руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.