

Многочисленные нарушения законодательства выявлены в ходе изучения личных дел студентов, поступивших в 2020 году в университет на целевое обучение.

В соответствии с положениями ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

Положение о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации.

На момент приемной кампании 2020-2021 учебного года действовало Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 (далее – Положение).

В нарушение п. 5 Положения при заключении соответствующими учреждениями здравоохранения договоров о целевом обучении с Куренковой Д.В., 24.11.2002 г.р., Кораблина Г.С., 06.08.2002 г.р., Гадаборшевой Р.Х., 19.01.2003 г.р., Баркаловой Я.Н., 30.09.2002 г.р., не отбирались согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних о заключении данного договора.

В новом положении о целевом обучении, действующем с 01.01.2021 года, согласие родителей (законных представителей) обучающихся на заключение договора о целевом обучении несовершеннолетних также является неотъемлемой частью договора.

Изучением личных дел научно-педагогических и иных работников, трудоустроенных в университет в 2020 году, вскрыты многочисленные нарушения ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.

Так, ряд работников ВГМУ (Чубур В.Б., Моор Р.И., Мушинская С.Г., Дубовик Т.Б., Васильева С.В.) в нарушение требований ст.ст. 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации не предоставили при заключении трудового договора справки о наличии (отсутствии) судимости или привлечении к уголовной ответственности, в личных делах имеются лишь расписки об обращении в установленном законом порядке за получением необходимых сведений.

При трудоустройстве гардеробщицы Никулиной Л.Н. последней предоставлена справка, выданная за год до заключения трудового договора.

Несоблюдение вышеуказанных требований законодательства приводит к ненадлежащему созданию условий для реализации прав граждан на образование и освоению образовательных программ высшего профессионального образования в соответствии с условиями, отвечающими требованиям безопасности жизни и здоровья.

Выявленные нарушения стали возможны в результате несоответствующего исполнения своих служебных обязанностей лицами, ответственными за данное направление работы, а также в связи с ослаблением контроля со стороны руководства университета.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,


ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять исчерпывающие меры по устранению допущенных нарушений закона.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших указанные нарушения.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок. О времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно известить прокуратуру района.

Заместитель прокурора района
советник юстиции


С.Н. Сушкова