

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Воронежский государственный
медицинский университет имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)

П Р И К А З

24.08.2020

№ 640

Воронеж

Об утверждении плана ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава
России по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на
2018-2020 годы, утв. Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378, приказом
Минздрава России от 21.08.2018 № 551

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко
Минздрава России по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.ректора



И.Э. Есауленко

Приложение
 приказу ректора
 от «24» 08 2020 № 640

ПЛАН

ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год.

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Цель |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Повышение эффективности механизмов регулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению | | | | |
| 1.1. | Осуществление анализа, а также проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Управление кадров Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | До 25 января года, следующего за отчетным | Выявление фактов нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции |
| 1.2. | Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Ректор | Постоянно | Рассмотрение и решение вопросов служебного поведения |
| 2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 2.1. | Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения требований законодательства: - о запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей; | Управление кадров | Постоянно | Организация работы по неукоснительному соблюдению порядка: - сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, |

| | | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | - об уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. | | | <p>служебными командировками и другими официальными мероприятиями, его сдачи и оценки, выкупа;</p> <p>- уведомление о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Результаты работы обобщить, организовать мероприятия по правовому просвещению.</p> |
| 2.2. | Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами университета | Управление кадров | Постоянно | Организация подбора кадров, ориентированных на противодействие коррупции |
| 2.3. | Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр | Управление кадров, организационно-правовое управление | Постоянно | <p>Своевременное обеспечение руководства данными, позволяющими сформулировать объективное суждение о результатах антикоррупционной деятельности.</p> <p>Выявление факторов, способствующих формированию коррупционной составляющей в деятельности университета.</p> <p>Разработка мероприятий и предложений по максимизации результатов антикоррупционной деятельности.</p> |
| 2.4. | Проведение мероприятий по исполнению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной службы | Управление кадров | По мере необходимости | <p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы.</p> |

| | | | | |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5. | Декларирование конфликта интересов | Управление кадров | До 20 января года, следующего за отчетным | Минимизации рисков возникновения коррупционных факторов и конфликта интересов в рамках деятельности |
| 2.6. | Актуализация локальных нормативных актов по противодействию коррупции | Организационно-правовое управление, управление кадров | В течение года по мере необходимости | Реализация мер по предупреждению коррупции |
| 2.7. | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Управление кадров | В течение года по мере необходимости | Реализация мер по предупреждению коррупции |

3. Противодействие коррупции и другими злоупотреблениями при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

| | | | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | Руководитель контрактной службы | Постоянно | Выявление и минимизация коррупционных рисков, обеспечение эффективности, результативности и гласности закупок |
| 3.2. | Контроль за недопустимостью привлечения к исполнению контрактов (договоров) исполнителей (соисполнителей) из числа лиц, подконтрольных заказчику | Руководитель контрактной службы | Постоянно | Исключение конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком |

4. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных и внебюджетных средств университета

| | | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1. | Обеспечение надежного внутреннего финансового контроля и эффективности расходования бюджетных и внебюджетных средств университета | Финансово-экономическое управление | Постоянно | Повышение эффективности внутреннего финансового контроля, а также экономности и результативности использования бюджетных и внебюджетных средств университета |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.2. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Финансово-экономическое управление | Постоянно | Повышение финансовой дисциплины, обеспечение оперативной финансово-хозяйственной и управленческой информацией, предотвращение злоупотреблений со стороны работников и сторонних организаций |
| 5. Правовое просвещение, создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. | | | | |
| 5.1. | Мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции | Организационно-правовое управление | В течение года по мере необходимости | Реализация мер по предупреждению коррупции |
| 5.2. | Обсуждение с обучающимися Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на занятиях по правоведению | Учебно-методическое управление | По расписанию занятий | Формирование у обучающихся компетенций, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности – содействовать пресечению такого поведения. |
| 5.3. | Проведение встреч обучающихся и сотрудников университета с работниками правоохранительных органов по вопросам антикоррупционной направленности | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью, помощник ректора (по безопасности) | Ежеквартально | Организация работы по правовому просвещению обучающихся и сотрудников, взаимодействие с правоохранительными органами |
| 5.4. | Оформление совместно с обучающимися стенда «Коррупции –нет!» | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью, организационно- правовое управление | Ноябрь 2020 | |

| | | | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.5. | Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью | Декабрь 2020 | Организация работы по правовому просвещению обучающихся |
| 5.6. | Проведение заседания научно-образовательного медицинского кластера Центрального федерального округа «Восточно-Европейский» по антикоррупционным вопросам | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью, организационно- правовое управление | Февраль 2021 | Организация работы по правовому просвещению обучающихся |
| 5.7. | Публикация материалов по вопросам повышения уровня правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения на страницах газет университета «Медицинские кадры» и «Студенческая медицинская газета», а также на официальном сайте университета. | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью, организационно- правовое управление | Ежегодно | Организация работы по правовому просвещению обучающихся и сотрудников |
| 5.8. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в образовательных организациях, доведения публикаций до сведения обучающихся и сотрудников университета | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью | Постоянно | Подготовка информации для последующего рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов, доведение до сведения сотрудников и обучающихся |
| 5.9. | Обеспечение повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, работающих в должности, замещение которой влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области коррупции | Управление кадров, организационно-правовое управление | Поэтапно в течение года | Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |

6. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами.
Открытость, доступность информации по вопросам профилактики коррупции, установления фактов наличия конфликта интересов

| | | | | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1. | Создание и обеспечение функционирования на официальном сайте университета раздела, посвящённого приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции; реализации мер противодействия коррупции. | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью, учебно-методическое управление организационно- правовое управление | Постоянно | Наполнение и поддержка актуальности материалов по вопросам профилактики и противодействия коррупции, взаимодействие с гражданами по вопросам противодействия коррупции, принятие необходимых мер |
| 6.2. | Организация и проведение анкетирования обучающихся в целях вскрытия фактов коррупционных правонарушений, допущенных сотрудниками университета | Учебно-методическое управление, управление по дополнительному профессиональному образованию, управление по научно-инновационной деятельности | Не реже двух раз в год | Выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства, установлений условий и причин, способствующих коррупционному поведению |
| 6.3. | Систематизация работы «почтового ящика» для обращений обучающихся и их родителей по фактам вымогательства, взяточничества и других случаев коррупционной направленности. | Учебно-методическое управление, управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью | Постоянно | Взаимодействие с гражданами по вопросам противодействия коррупции, принятие необходимых мер |
| 6.4. | Обеспечение эффективного взаимодействия университета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых университетом | Управление по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью | Постоянно | Регулярное освещение мер по противодействию коррупции, принимаемых университетом |